

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной организации

Яковлева
« 16 » 04



УТВЕРЖДАЮ:

Начальник

Кокшина

Е.А. Кокшина

2022 г.



**Нормы бесплатной выдачи работникам
смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи
МБУ «ЦБ УО администрации города Кемерово»**

**1. Нормы бесплатной выдачи работникам
смывающих и обезвреживающих средств**

№ п/п	№ пункта согласно Типовых норм	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	мыло туалетное 200 г. или моющие средства в дозирующих устройствах 250мл.
2.	9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
3.	10	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл

**2. Перечень работ и профессий, дающих право на получение
бесплатно мыла, смывающих и обезвреживающих средств.**

№ п/п	Перечень работ и профессий	Норма выдачи на 1 месяц на 1 работника	Кол-во работников
1	2	3	4
1.	Работы, связанные с загрязнениями: Уборка и мытье мест общественного пользования (туалетов), уборка коридоров, кабинетов (уборщицы), работа в перчатках.	200 г. мыла или 250 г. ЖМС; регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, 100 мл.	3
2.	Ремонтно-восстановительные работы: Покраска стен, потолков в кабинетах, коридорах с использованием красок и лаков (рабочий по КО и РЗ).	200 г. мыла или 250 г. ЖМС, очищающей пасты для рук 200 мл.; регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, 100 мл.	1

3.	Работы, связанные с обслуживанием электрохозяйства (рабочий по КО и РЗ).	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
4.	Работы, связанные с обслуживанием автомашин (водители).	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	2
5.	Работы в архиве: клей, бумажная пыль (архивариус)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
6.	Работы по уборке территории (дворник)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
7.	Работы на складе, контроль дворника, контроль рабочего по КО и РЗ (заместитель начальника по АХР)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
8.	Работы с документами (главные специалисты, заведующие отделами, заместители главного бухгалтера, главный бухгалтер, заместители начальника, начальник, секретарь-машинистка)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	166

3. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

1. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.
2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.
3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.
4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.
5. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.
Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.
6. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.
7. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств ответственный за выдачу обязан информировать работников о правилах их применения.
8. Работник обязан применять выданные ему в установленном порядке смывающие и (или) обезвреживающие средства по назначению.
9. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

10. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется заместителем начальника по АХР.

11. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.

12. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других.

13. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

14. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

15. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие). Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

16. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

17. Смывающие средства для пополнения дозирующих систем в санитарно-бытовых помещениях выдаются ответственному за пополнение работнику под роспись в Акте списания. Выдача регенерирующих (восстанавливающих) и очищающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

18. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с рекомендациями изготовителя.

19. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на заместителя по АХР.

20. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

21. Контроль за соблюдением обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Разработано согласно:

- приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»,

- приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"».

Филиал МБУ «ЦБ УО администрации города Кемерово»

1. Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств

№ п/п	№ пункта согласно Типовых норм	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	мыло туалетное 200 г. или моющие средства в дозирующих устройствах 250мл.
2.	9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
3.	10	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл

2. Перечень работ и профессий, дающих право на получение бесплатно мыла, смывающих и обезвреживающих средств.

№ п/п	Перечень работ и профессий	Норма выдачи на 1 месяц на 1 работника	Кол-во работников
1	2	3	4
1.	Работы, связанные с загрязнениями: Уборка и мытье мест общественного пользования (туалетов), уборка коридоров, кабинетов (уборщицы), работа в перчатках.	200 г. мыла или 250 г. ЖМС; регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, 100 мл.	2
2.	Ремонтно-восстановительные работы: Покраска стен, потолков в кабинетах, коридорах с использованием красок и лаков (рабочий по КО и РЗ).	200 г. мыла или 250 г. ЖМС, очищающей пасты для рук 200 мл.;	1

		регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, 100 мл.	
3.	Работы, связанные с обслуживанием автомашин (водители).	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
4.	Работы по уборке территории (дворник)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
5.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями (заведующий хозяйством)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
6.	Работы с документами (главные специалисты, заведующие отделами, заместители главного бухгалтера, главный бухгалтер, начальник)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	79
	ИТОГО работников		84

3. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

1. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.
2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.
3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно п.1 и 2 настоящего Приложения.
4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.
5. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.
- Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.
6. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.
7. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств заведующая хозяйством обязана информировать работников о правилах их применения.
8. Работник обязан применять выданные ему в установленном порядке смывающие и (или) обезвреживающие средства по назначению.
9. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.
10. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

осуществляется заведующей хозяйством.

11. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.

12. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других.

13. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

14. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

15. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие). Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

16. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

17. Смывающие средства для пополнения дозирующих систем в санитарно-бытовых помещениях выдаются ответственному за пополнение работнику под роспись в Акте списания. Выдача регенерирующих (восстанавливающих) и очищающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

18. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств заведующая хозяйством осуществляется в соответствии с рекомендациями изготовителя.

19. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на заведующую хозяйством.

20. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

21. Контроль за соблюдением обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Разработано согласно:

- приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»,

- приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"».

Начальник филиала



Н.В. Севальнева

Ответственный за работу
по охране труда



С.В. Шкурапет

**Филиал по Рудничному и Кировскому районам
МБУ «ЦБ УО администрации города Кемерово»**

**1. Нормы бесплатной выдачи работникам
сmyвaющих и обезвреживающих средств**

№ п/п	№ пункта согласно Типовых норм	Виды сmyвaющих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосmyвaемыми загрязнениями	мыло туалетное 200 г. или моющие средства в дозирующих устройствах 250мл.
2.	9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносmyвaемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
3.	10	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл

2. Перечень работ и профессий, дающих право на получение бесплатно мыла, сmyвaющих и обезвреживающих средств.

№ п/п	Перечень работ и профессий	Норма выдачи на 1 месяц	Кол-во работников
1	2	3	4
1.	Работы, связанные с загрязнениями: Уборка и мытье мест общественного пользования (туалетов), уборка коридоров, кабинетов (уборщицы), работа в перчатках.	200 г. мыла или 250 г. ЖМС; регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, 100 мл.	1
2.	Ремонтно-восстановительные работы: Покраска стен, потолков в кабинетах,	200 г. мыла или 250 г. ЖМС,	1

	коридорах с использованием красок и лаков (рабочий по КО и РЗ).	очищающей пасты для рук 200 мл.; регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, 100 мл.	
3.	Работы, связанные с обслуживанием автомашин (водители).	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
4.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями (заведующий хозяйством, техник)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	2
5.	Работы с документами (главные специалисты, заведующие отделами, заместители главного бухгалтера, главный бухгалтер, начальник филиала, вахтер)	200г. мыла или 250 ЖМС	68
Итого:			73

3. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

1. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

5. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

6. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

7. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств ответственный за выдачу обязан информировать работников о правилах их применения.

8. Работник обязан применять выданные ему в установленном порядке смывающие и (или) обезвреживающие средства по назначению.

9. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

10. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется заведующий хозяйством.

11. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.

12. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других.

13. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

14. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

15. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных

температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие). Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

16. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

17. Смывающие средства для пополнения дозирующих систем в санитарно-бытовых помещениях выдаются ответственному за пополнение работнику под роспись в Акте списания. Выдача регенерирующих (восстанавливающих) и очищающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

18. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с рекомендациями изготовителя.

19. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на заведующий хозяйством.

20. Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

21. Контроль за соблюдением обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Разработано согласно:

- приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»,

- приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"».

Заместитель начальника МБУ «ЦБ УО»-
начальник филиала



Т.И.Носкова

Ответственный за работу по охране труда



М.Г.Буркина

**Филиал по жилым районам Кедровка, Промышленновский
МБУ «ЦБ УО администрации города Кемерово»**

**1. Нормы бесплатной выдачи работникам
сmyвающих и обезвреживающих средств**

№ п/п	№ пункта согласно Типовых норм	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	мыло туалетное 200 г. или моющие средства в дозирующих устройствах 250мл.
2.	9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносmyваемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
3	10	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки; негативное влияние окружающей среды)	100 мл

**2. Перечень работ и профессий, дающих право на получение
бесплатно мыла, смывающих и обезвреживающих средств**

№ п/п	Перечень работ и профессий	Норма выдачи на 1 месяц	Кол-во работников
1	2	3	4
1.	Работы, связанные с загрязнениями: Уборка и мытье мест общественного пользования (туалетов), уборка коридоров, кабинетов (уборщицы), работа в перчатках.	200 г. мыла или 250 г. ЖМС; регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии, 100 мл.	1
2.	Работы, связанные с обслуживанием автомашин (водитель).	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
3.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями (техник)	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	1
4.	Работы с документами (главные специалисты, заместители главного бухгалтера, главный бухгалтер, заместители начальника,	200 г. мыла или 250 г. ЖМС	18

	начальник)		
	ИТОГО работников		21

3. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами

1. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств филиала.

2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно п.1 и 2 настоящего Приложения.

4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

5. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

6. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств ответственный за выдачу обязан информировать работников о правилах их применения.

7. Работник обязан применять выданные ему в установленном порядке смывающие и (или) обезвреживающие средства по назначению.

8. Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

9. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется материально-ответственным лицом филиала.

10. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.

11. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие) выдаются работникам, занятым на наружных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и пониженных температур, ветра и других.

12. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

13. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

14. При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми и комбинированными веществами и негативном влиянии окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие). Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

15. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

16. Смывающие средства для пополнения дозирующих систем в санитарно-бытовых помещениях выдаются ответственному за пополнение работнику под роспись в Акте списания. Выдача регенерирующих (восстанавливающих) и очищающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

17. Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с рекомендациями изготовителя.

18. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на ответственного по охране труда.

19. Контроль за соблюдением обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Разработано согласно:

- приложения N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»,

- приложения N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н «Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"».

Заместитель начальника-
начальник филиала МБУ «ЦБ УО
администрации города Кемерово»

В.Н.Пономаренко

Ответственный за работу
по охране труда

О.Е. Тимофеева